



Optimisez votre gestion des Ressources Humaines

Conçu pour les responsables de Paie et Ressources Humaines, Yourcegid Ressources Humaines met à votre disposition l'ensemble des outils indispensables pour prendre les bonnes décisions.

Référentiel de compétences

- Liste de compétences
- Niveaux de compétences
- Regroupement par type
- Regroupement par domaine

Référentiel d'emplois

- Description des emplois
- Classification par métier, sous métier, tranches de salaires, critères de classification, compétences et niveau de compétences

Référentiel de formations

- Description des compétences acquises à l'issue des formations

Affectation des compétences aux salariés

- Affectation en historique
- Affectation du niveau de compétences acquis et du niveau de compétences à atteindre

Compétence	Degré employé	Degré maîtrise	Date deb valid	Date fin valid	suspendu	Date deb susp	Date fin susp	validé par	Niv atteint	Bloc note
Anglais	niveau 2	niveau 2	10/09/2010	01/01/1900	Non	01/01/1900	01/01/1900	NORBIERS Magale	▶	
AGL	niveau 1	niveau 1	10/09/2010	01/01/1900	Non	01/01/1900	01/01/1900	NORBIERS Magale	▶	
SQL	niveau 2	niveau 1	10/09/2010	01/01/1900	Non	01/01/1900	01/01/1900	NORBIERS Magale	▶	
ORACLE	niveau 2	niveau 1	10/09/2010	01/01/1900	Non	01/01/1900	01/01/1900	NORBIERS Magale	▶	
Bureautique	niveau 2	niveau 2	10/09/2010	01/01/1900	Non	01/01/1900	01/01/1900	NORBIERS Magale	▶	
Nouvelles technologies	niveau 2	niveau 2	10/09/2010	01/01/1900	Non	01/01/1900	01/01/1900	NORBIERS Magale	▶	

Évaluation des compétences

Gérer les compétences de vos salariés

À partir d'une bibliothèque de compétences, établissez la cartographie des compétences de vos salariés, détectez les besoins de formation et identifiez les salariés susceptibles de tenir un poste précis.

Bilan de compétences

- Édition individuelle des compétences salariés
- Niveau de compétences
- Date de validation

Cartographie des compétences salariés de l'entreprise

- Annuaire des compétences
- Regroupement par type, par domaine...

Fiche carrière

- Visualisation globale des données de la carrière des salariés (bulletins, compétences, formations, ...)
- Édition personnalisable des composants de la carrière des salariés

Adéquation hommes postes et détection des besoins en formation

- Édition du niveau de compétence à attendre pour l'emploi
- Simulation d'évolution de poste
- Compétences à acquérir et détection des besoins en formation

Suivi des diplômes obtenus

- Référentiel des diplômes
- Affectation des diplômes et du niveau de compétence acquis

Suivi des intérimaires

- Affectation du niveau de compétence acquis et du niveau de compétence à atteindre

Tableaux de bord

- Outil d'analyse dynamique des compétences salariés, intérimaires et stagiaires
- Cube décisionnel sur les compétences salariés, intérimaires et stagiaires

Indicateurs légaux

- Bibliothèque d'indicateurs pré-paramétrés
- Classification et recherche par type

Indicateurs personnalisables

- Duplication et personnalisation des indicateurs
- Ajout de nouvelles formules de calcul

Indicateurs propres à chaque entreprise saisis ou calculés

- Historique multi-exercices des indicateurs
- Saisie et personnalisation des indicateurs calculés

Personnalisation des catégories de regroupement du bilan

- Gestion des présentations
- Choix des catégories d'analyses

Traitement en masse ou par indicateurs

- Récupération des indicateurs à partir des présentations
- Sélection des indicateurs à calculer en masse
- Sélection individuelle

Plaquette de présentation du bilan personnalisable : listes, tableaux, graphiques...

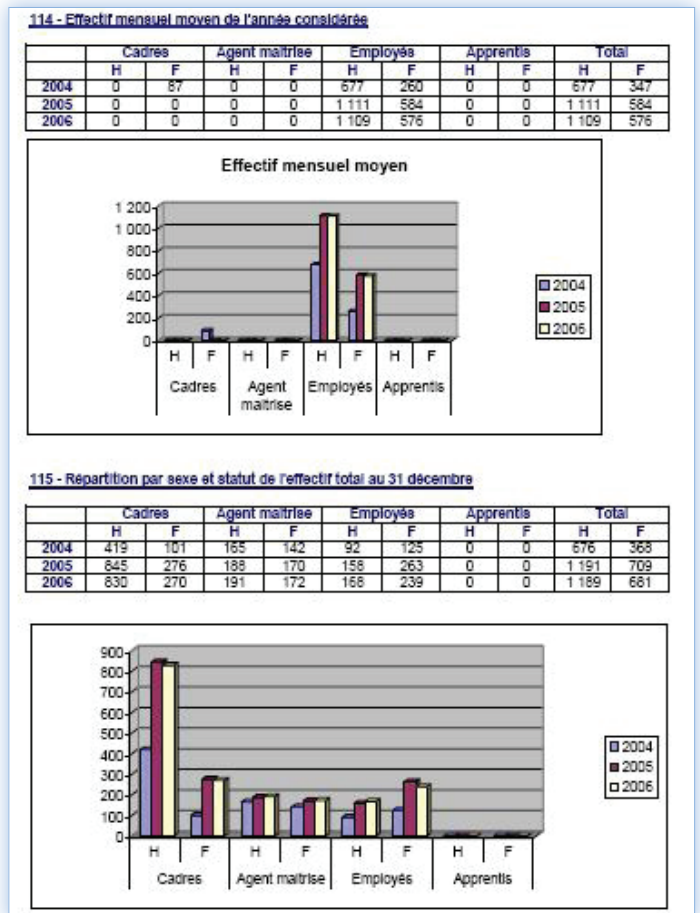
- Édition du bilan social
- Présentation sous forme de tableau Excel (liens OLE, graphique, ...)

Mise à disposition des indicateurs sous forme de cubes décisionnels

- Outils d'analyse dynamique et multi-exercices sur les indicateurs du bilan social
- Cubes décisionnels

Obtenir le bilan social

Établissez une plaquette personnalisée du bilan social à partir des indicateurs légaux et propres à votre entreprise.



Bilan social