



RESSOURCES HUMAINES

CBRH Solutions RH pour PME

Yourcegid | RESSOURCES
Solutions de gestion | HUMAINES

Cegid

VOUS AVANCEZ | NOUS AVANÇONS

Yourcegid Ressources Humaines CBRH :

Paie et administration du personnel

Activité

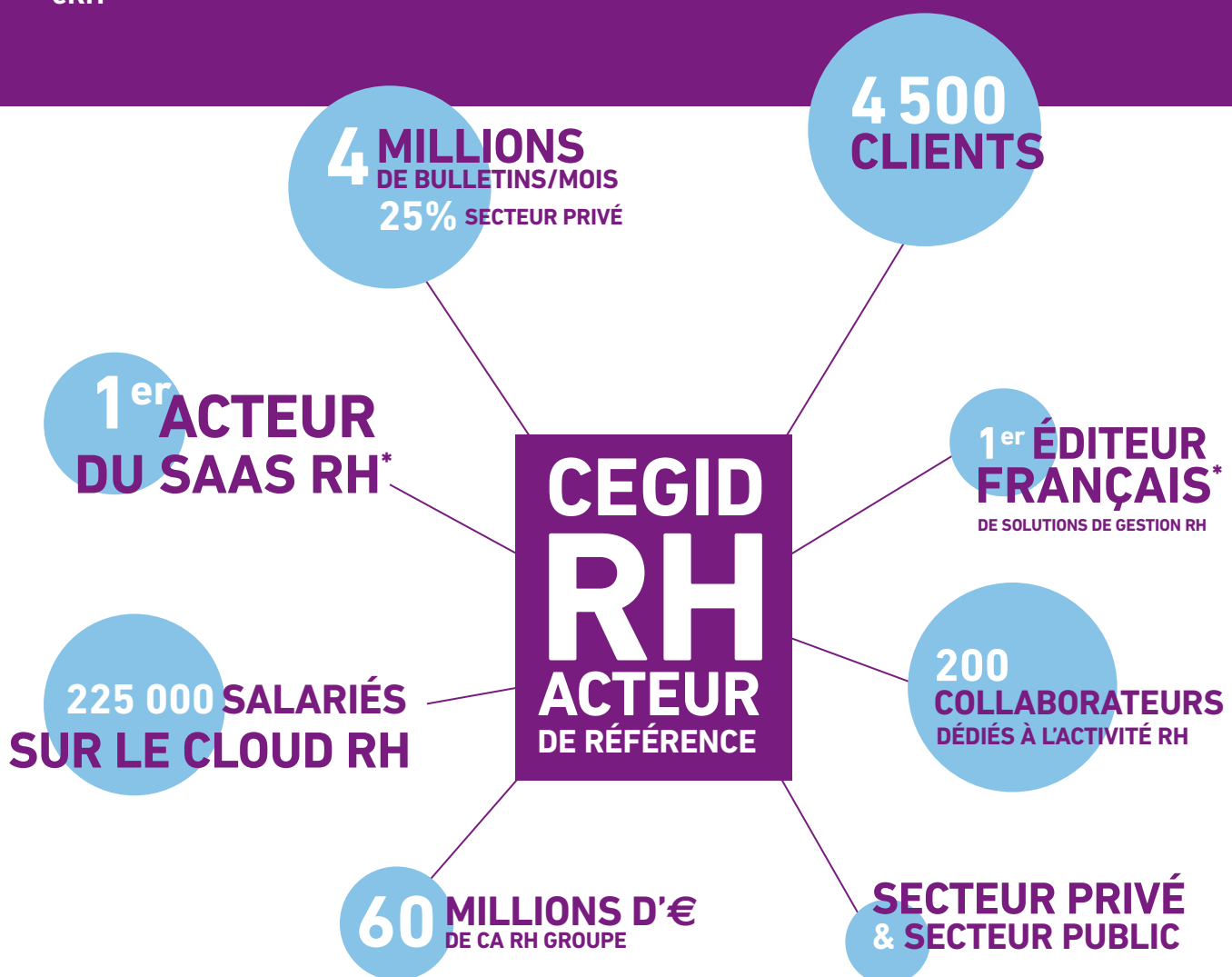
GPEC : Compétences et carrière / Entretien / Formation


IDR

Contrôle de gestion sociale

Pilotage social / Bilan social

eRH





Parce que votre entreprise est unique, parce que vos besoins sont propres à votre métier et à votre environnement, Cegid crée Yourcegid, la solution qui répond à vos attentes et place vos enjeux au cœur de notre stratégie. Yourcegid porte aussi l'engagement de services et de qualité de l'ensemble des collaborateurs du groupe Cegid. Yourcegid, c'est pour vous et ça vous ressemble.



YOURCEGID RH CBRH

LA SOLUTION QUI PROFESSIONNALISE LES PROCESSUS PAIE ET RH DES PME

FAIRE BIEN AVEC DES MOYENS COMPTÉS DANS UN ENVIRONNEMENT LÉGAL, SOCIAL ET ÉCONOMIQUE EN PERMANENTE MUTATION.

Depuis 30 ans, nous accompagnons les entreprises en développant des solutions de gestion de paie et de gestion de ressources humaines. Notre expérience est mise en application avec les solutions Yourcegid Ressources Humaines.

Yourcegid Ressources Humaines repose sur des fonctions intégrant les dispositifs métier, les dernières évolutions technologiques pour gagner en productivité, et les outils pour sécuriser les traitements.

La solution **Yourcegid Ressources Humaines CBRH** a été conçue pour répondre aux besoins spécifiques des **Petites et Moyennes Entreprises**. Elle optimise au quotidien les traitements RH en intégrant toutes les fonctionnalités indispensables : de l'élaboration des bulletins de paies et des déclaratifs, à l'organisation et au suivi de l'activité, en passant par le pilotage du capital humain et son évolution. Elle assure aux utilisateurs une gestion productive, qualitative, fiable et sécurisée, dans le respect des obligations légales.

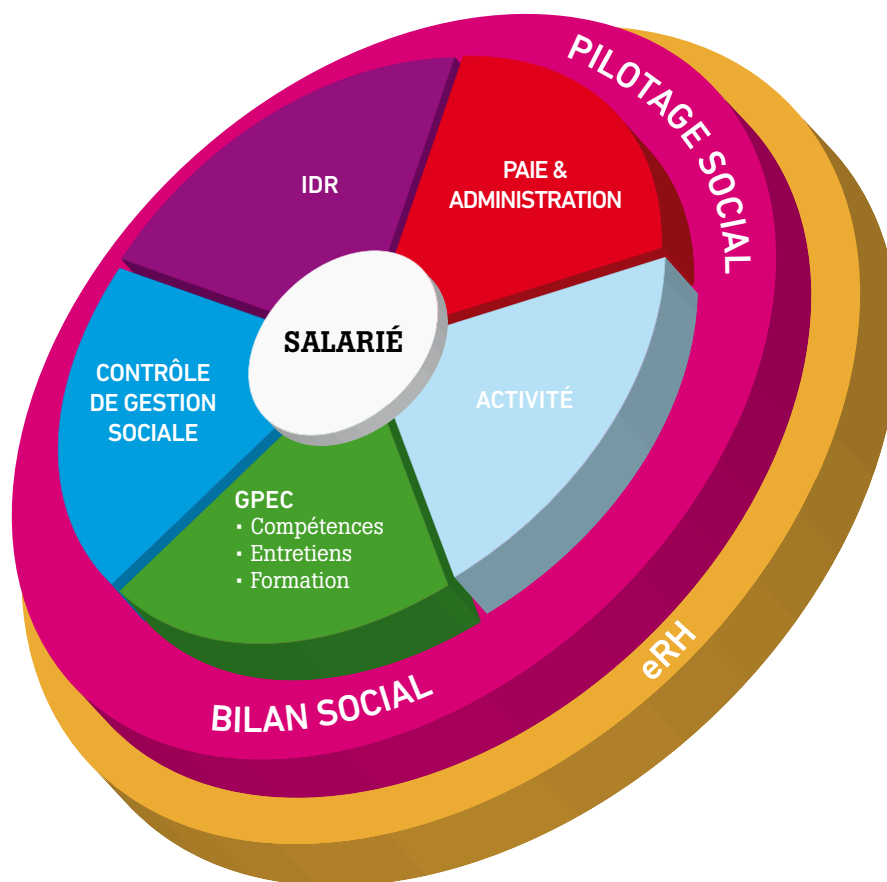
Composé de divers **modules** pour s'adapter aux besoins de chaque entreprise, Yourcegid Ressources Humaines CBRH permet de déployer un SIRH complet à son rythme ou d'accompagner la croissance.

Parce que le déploiement et la mise en œuvre d'une solution ne doit pas mobiliser excessivement des collaborateurs, nous avons simplifié les phases d'installation, de paramétrage et de démarrage, en intégrant directement des spécificités métiers, tel que des plans de paie par branche. Par ailleurs la formation a pour but de donner aux utilisateurs toute l'autonomie nécessaire pour vous permettre de réagir rapidement aux évolutions de votre environnement.

Néanmoins, sur un domaine aussi sensible que celui de la paie, Cegid et son réseau de partenaires agréés restent à vos côtés pour vous accompagner quand vous le souhaitez : des mises à jour pour assurer le respect des obligations légales ou apporter des nouvelles fonctionnalités, des formations complémentaires pour profiter toujours plus de votre solution ou intégrer au mieux vos nouveaux collaborateurs.

Assistés dans les tâches administratives et routinières, les responsables et collaborateurs RH peuvent ainsi développer de nouvelles missions pour faire du capital humain un avantage concurrentiel durable.

UN ENSEMBLE FONCTIONNEL POUR RÉPONDRE À TOUS LES BESOINS



PAIE ET ADMINISTRATION

Sécurisez et simplifiez-vous la paie

Tous les processus pour le traitement de la paie, des déclarations et de la gestion administrative du personnel sont intégrés pour sécuriser et fiabiliser les interventions des gestionnaires.

Le module Paie et Administration se déploie simplement et rapidement pour que vous soyez opérationnel dans les meilleures conditions. Les divers plans de paie prélivrés et les possibilités de paramétrage permettent d'adapter la solution à tous les cas de figures. Cegid garantit une adhérence aux évolutions légales très élevées et la disponibilité régulière des mises à jour, pour que votre outil reste conforme, directement sur le portail utilisateur CegidLife.

ACTIVITÉ

Planifiez, optimisez vos ressources

Grâce à un calendrier intégrant les cycles horaires personnalisés et la saisie des éléments de présence et d'absence, toute la gestion du temps de travail de l'entreprise est organisée efficacement pour optimiser et anticiper l'activité. Tous les types d'horaires, cycle de travail et calendriers individuels et collectifs peuvent être définis pour déterminer l'activité théorique de chaque salarié pour la gestion en flot continu ou en équipe de travail posté. Naturellement communiquant, grâce à son interface web, le module Activité rallie tous les acteurs autour du même planning.

IDR

Gérez les Indemnités de Départ en Retraite

Automatisez et optimisez le calcul des engagements de retraite dans le respect des obligations légales et des recommandations du Conseil National de la Comptabilité. Les règles de calculs peuvent être déclinées par population de salariés.

GPEC

Compétences

À partir d'une bibliothèque de compétences, établissez la cartographie des compétences de vos salariés, détectez les besoins de formation et identifiez les salariés susceptibles de tenir un poste précis.

Entretiens

Moment d'échange privilégié entre le responsable et son collaborateur, l'entretien est l'occasion d'aborder les performances et les exigences du développement professionnel.

Nativement intégré dans le système d'information, le module Entretien offre à la direction des Ressources humaines un outil de pilotage et de suivi.

Formation

De l'élaboration du plan prévisionnel à la déclaration 2483, les fonctions du module Formation permettent de piloter l'ensemble du processus de formation : organismes, budget, gestion administrative, coûts engagés... tout en étant en liaison directe avec les éléments de la paie.

CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE

Le Social Intelligence pour le pilotage

Le module Contrôle de gestion sociale analyse et exploite la totalité des informations gérées dans le système d'information RH pour une production simple et intuitive des reporting, indicateurs et dashboard RH.

L'entreprise bénéficie d'une vue structurée par domaine métier, à travers divers états, pré-paramétrés ou personnalisés, publiables au format Microsoft Excel, Pdf, sur un Intranet ou sur le Portail RH.

PILOTAGE SOCIAL & BILAN SOCIAL

Avec **Pilotage social**, bénéficiez de plus de 80 indicateurs métiers préparamétrés sous forme de tableau ou graphique, intégrés à votre solution de gestion, pour analyser et communiquer les composantes Ressources humaines de votre organisation.

Avec **Bilan social**, vous répondez à l'obligation, pour les entreprises de plus de 300 salariés, de publication des indicateurs légaux.

eRH

À travers une interface web, le module eRH propose divers processus à mettre en oeuvre selon vos besoins : l'accès au **dossier individuel**, la saisie et le suivi **des congés et des absences**, la saisie **des variables et événements d'activité**, la gestion des **entretiens individuels**, la validation des **compétences** salariés et la saisie et le suivi des **formations**.

Vous paramétrez la disponibilité et l'accès aux services et fonctions selon les profils des collaborateurs, managers et experts RH.

La mise en œuvre des fonctions eRH est simple et rapide, pour apporter des gains de productivité et améliorer les services délivrés par la DRH.



RÉUSSIR VOTRE PROJET

LA RÉUSSITE DE VOS PROJETS PAIE ET RESSOURCES HUMAINES GARANTIE PAR L'EXPERTISE ET LA RÉACTIVITÉ DE VOTRE CEGID PARTNER

Formé et agréé par nos soins, votre revendeur Cegid fait partie du réseau national des Cegid Partners. Spécialisé en informatique de gestion, il vous apporte conseil et expertise et vous accompagne du choix à l'intégration de votre solution : installation, paramétrage, formation et assistance.

Ce réseau de partenaires à haute valeur ajoutée vous garantit un accompagnement de qualité et une véritable relation de proximité.



www.cegid.fr

**Cegid éditeur de solutions de gestion pour les entreprises,
les entrepreneurs et le secteur public.**

